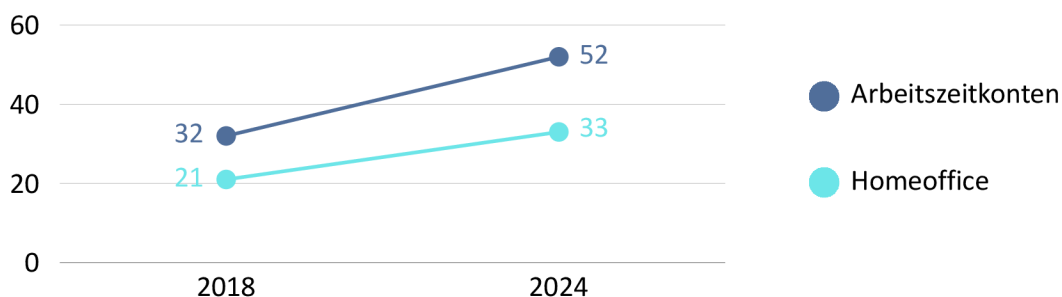


IAB-Betriebspanel 2024

Betriebliche Anreize zur Mitarbeitendenbindung

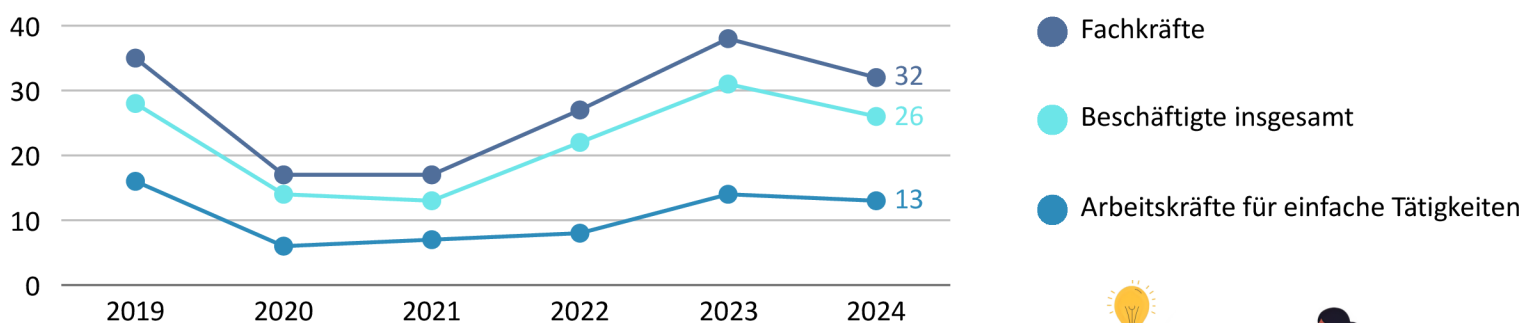
Zunehmende Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort

Anteile der Betriebe in Hessen mit Arbeitszeitkonten und Homeoffice in den Jahren 2018 und 2024, Angaben in Prozent



Erstmals wieder abnehmende Weiterbildungsquote nach der Pandemie, insbesondere bei Fachkräften

Anteil der weitergebildeten Beschäftigten an allen Beschäftigten in Hessen jeweils im ersten Halbjahr der Jahre 2019 bis 2024, Angaben in Prozent



- Im ersten Halbjahr 2024 förderten 91 Prozent der weiterbildungsaktiven Betriebe externe Kurse, Lehrgänge und Seminare, während es im Vorjahr 88 Prozent waren.
- Alle anderen Formate wurden im ersten Halbjahr 2024 von weniger weiterbildungsaktiven Betrieben gefördert als im Vorjahr (z.B. Weiterbildung am Arbeitsplatz: 62 statt 67 Prozent; Teilnahme an Vorträgen, Tagungen etc.: 57 statt 61 Prozent; Interne Kurse, Lehrgänge, Seminare (57 statt 61 Prozent).



Höherer Koordinationsaufwand in Betrieben, die Mitarbeitendenbindung fördern

Anteil der Betriebe in Hessen im Jahr 2024 mit erwarteten Personalproblemen beim Koordinationsaufwand aufgrund unterschiedlicher Arbeitszeiten und Arbeitszeitmodelle in Abhängigkeit von Maßnahmen zur Förderung der Mitarbeitendenbindung, Angaben in Prozent

